“职”等你来 聚焦白沙

白沙线上推介助力“全球人才招聘活动”再次刷爆人才朋友圈 网友直呼“有趣”“爱看”

新海南客户端、南海网、南国都市报5月21日讯(记者田春宇)尽管“全球人才招聘”活动已经开展一个多月，然而，却并未出现“乏力”情况，反而热度持续增长。其中，5月15日，白沙黎族自治县委组织部、县委人才发展局、县人社局携手新海南客户端、南海网、南国都市报等多个省级融媒平台，通过“白沙黎族自治县线上推介”一起助力“全球人才招聘活动”再次刷爆人才朋友圈。

直播带“岗”获多方点赞

当天白沙人社局党组书记、局长郑群化身“网红达人”，在南海网抖音号推介白沙求才诚意，发布当日播放量已超10W+。之后的直播带“岗”更是赶上“带货”新潮，“成功的榜样”——四位“新白沙人”通过他们各自在白沙逐梦的热血奋斗故事，展现人才在白沙可享受到的优惠和便利；也广撒英雄帖，邀请更多的有才之士，加入白沙建设的大潮。

此次新潮招才形式在广大网友当中好评如潮。“去年去白沙玩过一回，白沙山美水美人美，确实是一个安居乐业的好地方。“抖音网友小哲哲留言说。“直播带岗开播的时候我也在线，是一次很有意义的直播活动，与传统招聘方式相比，直播带岗更具有趣味性，爱看。”微信网友笑散人高度评价直播带“岗”。

在融媒时代，数据最不说谎，能真实呈现出推广活动的成效。白沙人才线上推介直播带“岗”在新海南客户端、南海网椰直播、抖音、今日头条等众多融媒渠道全面推送助力下，总在线观看人数已接近15万人次。因直播带“岗”形式新颖、效果显著，也得到了学习强国海南平台的关注和转载，目前报道和转载此事的省内外媒体超20家。此外，南海网微信公众号发布推文《【直播带岗】40个年薪10万元以上的岗位！山水白沙等你来》一文，12小时内阅读量已超万人次。

此外，白沙人才发展服务中心负责人李业玉还透露，在此次推介前，白沙花费近一个半月的时间，吸引了3000多人才投递简历，而通过这次线上推介会，6天时间就实打实地吸引300余人向白沙抛来橄榄枝。

新型就业服务方式将是趋势

对于本次活动产生的效果，李业玉直言非常惊喜，尤其是直播带“岗”，让他们切实感受到最热形式宣传白沙人才需求的直接成效，以及推广白沙人文环境变化提升的必要。“直播时看到网友的留言，不是颠覆对白沙的印象，就是意外白沙人才奖励政策的优厚。”李业玉说，当看到网友评论“不来白沙创业就业，也要来旅游”时，他们认为新海南客户端、南海网、南国都市报的这次梯度式推广白沙人才招聘“超值”，“更给白沙埋下了潜力人才的供给。”李业玉分析介绍，通过此次深度策划推广，尤其互动性强的直播带“岗”，让他们及时掌握到突破本地地域的信息，诸如国内不少人依然对白沙存在固有印象，“有机会要加大此类推广，直接引人流关注白沙，引更多人才的目光聚焦白沙。”李业玉表示。

人力行业资深从业者陈显蕃表示，人才是一个地方发展的根本，没有人才，各项事业难以取得快速发展。“直播带货”是当下最流行的一个词，顾名思义就是通过一些互联网平台，使用直播技术更加形象地展示货品，进行现场答疑解惑的一种新型服务方式，它让网购近距离走进我们的生活。而“直播带岗”作为直播带货延伸出来的一种新型就业方式，虽然是新生事物，却为广大人才带来了就业机遇，也解决了用人单位的燃眉之急。

受疫情影响，很多线下招聘会都无法如期举行，而线上“直播带岗”这种方式跨越了时空，不受地域与时间的限制，应聘者通过新海南客户端、南海网等省级主流媒体的“云端”，与政府相关部门、用人单位对接，应聘者可当场了解用人单位需求，并且根据需求应聘。招聘、应聘从线下转到线上，这是一种趋势，也是一种进步。

陈显蕃高度肯定新海南客户端、南海网、南国都市报此次创新形式的“全球人才招聘活动”的推广方式。他分析说此次采用直播搭配录播，以政策全面解读、人才“现身说法”以及直播带“岗”的灵活、多样形式，推动招聘活动的影响力和传播效果，值得借鉴和推广。这种创新的推广模式，能快速而全面地助力海南自贸港建设招才引智工作，让美好新海南人才招聘工作“飞得更高更远”。

海南日报报业集团诚聘

因事业发展需要，海南日报报业集团现面向社会招聘海南日报采编人员若干，诚邀优秀人士加盟！

一、招聘原则

（一）坚持工作需要、德才兼备的用人标准。

（二）坚持公开、平等、竞争、择优选拔。

（三）坚持高标准、严要求。

二、招聘岗位及条件

（一）应聘者必须具备下列条件

1.热爱祖国，遵守宪法和法律；

2.具有良好的品行和职业道德；

3.具有招聘岗位所需的学历、专业、资格或其他条件；

4.身心健康，具有正常履行岗位职责的身体条件。

（二）有下列情形之一的人员不得报名应聘

1.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的；

2.曾受过各类刑事处罚的；

3.在公务员招录、事业单位公开招聘中违纪违规且处理期限未满的；

4.失信被执行人；

5.法律、法规规定的其他不得报考的情形。

（三）招聘岗位及素质要求

1.招聘岗位：海南日报采编人员6名。

2.素质要求：

（1）拥护党的路线方针政策，热爱新闻事业。品行端正，遵纪守法，自觉遵守新闻从业人员职业操守，事业心和责任感强；

（2）全日制大学本科以上学历，新闻、中文、历史、哲学、经济及法律等相关专业；

（3）年龄原则上要求35周岁以下（1985年1月1日以后出生）；

（4）具备新闻敏感度和洞察力，有较强的文字功底；

（5）具有良好的沟通能力、团队协作与服务意识，适应能力强，学习能力强；

（6）有新闻采编工作或实习经历者优先；

（7）身体健康，能吃苦耐劳，能承受较大工作压力。

三、招聘时间及要求

（一）报名时间：即日起至6月6日止；

（二）报名要求

1.应聘人员须如实、准确填写《海南日报报业集团人才报名表》(南海网www.hinews.cn人才专栏)，文件名均按“应聘岗位+姓名+毕业院校”的格式命名，并采用普通附件方式在报名有效期限内发送至报名邮箱，请投递word版本简历，投递pdf版本简历无效。

2.招聘邮箱：hndailyjob@163.com。

四、录用程序

（一）资格审查。根据应聘人员报名信息进行资格审查确定参加考试人选。资格审查贯穿于招聘全过程，对弄虚作假、不符合应聘条件等的，一经发现，取消其应聘、考试、录用资格。

（二）考试。考试分为笔试和面试两部分，面试采用结构化面试，笔试采用闭卷考试。

（三）录用。根据综合成绩，从高分到低分，确定拟录用人选，并开展职业素质及工作现实表现情况调查。

（四）体检。对拟录用人员安排入职体检，体检不合格者，取消录用资格。

（五）聘用。根据综合成绩排名，结合职业素质及工作现实表现情况调查结果，按相关程序择优确定录用人员。

录用人员原则上实行试用期。试用期满考核合格的，予以正式聘用；考核不合格的，按规定取消聘用。

（六）递补说明

招聘过程中，各环节入围人选因个人原因放弃资格的情况及空缺名额，可从同一岗位且考试达到合格分数线以上的人员中，按规定的成绩从高分到低分依次递补。

五、联系方式：

宋先生 0898-66810054

林小姐 0898-66810855

扫码了解详情